Gweithio mewn partneriaeth

Sefydliad Cymunedol Cymru

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ein hannog i wella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru. Mae'n ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau yng Nghymru feddwl am effaith hirdymor eu penderfyniadau, gweithio'n well gyda phobl, cymunedau a'i gilydd, ac atal problemau parhaus megis tlodi, anghydraddoldebau iechyd a newid yn yr hinsawdd.

Rydym yn awyddus i annog sefydliadau, nid yn unig i ystyried y gymuned y maent yn byw ac yn gweithio ynddi, ond hefyd sut mae eu gwaith yn gydnaws â gwasanaethau a gweithgareddau grwpiau a sefydliadau eraill, ar sail wirfoddol a statudol, ac yn eu hategu. Hoffem i chi ystyried sut y gall eich sefydliad weithio gyda sefydliadau eraill i ychwanegu gwerth, gan weithio mewn partneriaeth yn hytrach na chystadlu â nhw.

Beth yw partneriaeth?

Ystyr partneriaeth yw cydberthynas lle y bydd dau sefydliad neu fwy yn cydweithio. Mae'n bosibl y bydd gan y sefydliadau werthoedd cyffredin neu y byddant yn anelu at gyflawni nod cyffredin. Gall pob partner gyflawni mwy drwy weithio gydag eraill nag ar ei ben ei hun, drwy greu hinsawdd o ymddiriedaeth, parch a dealltwriaeth sydd o fudd o ran diwallu anghenion eraill.

Beth sy'n gwneud partneriaeth dda?

Nid oes un dull gweithredu penodol ar gyfer gweithio'n effeithiol gydag eraill. Gall partneriaethau fod yn ffurfiol ac wedi'u rhwymo gan gontract o ryw fath. Neu gallant fod yn anffurfiol, fel cymorth mewn nwyddau, rhannu adnoddau, atgyfeiriadau, cyfeirio ac ati. Mae partneriaethau yn cynnwys gwahanol sefydliadau sy'n amrywio o ran maint, math a diwylliant. Dylai partneriaethau, boed yn ffurfiol neu'n anffurfiol, ystyried yr elfennau canlynol o ran arferion da:

- Mae ymddiriedaeth yn hanfodol. Mae'n galluogi deialog, gan sicrhau bod trefniadau cyfathrebu cadarn ar waith rhwng y partneriaid o adeg sefydlu'r bartneriaeth, yn ystod cyfnod gweithredu'r bartneriaeth a hyd yn oed pan ddaw'r gydberthynas i ben. Mae hyn yn helpu i reoli disgwyliadau ac yn cynnal cydberthnasau da drwy gydol y broses.

- Mae angen hyblygrwydd ar bartneriaethau effeithiol, ac mae angen i bob rhan o'r bartneriaeth fod yn barod i gyfaddawdu. Bydd dealltwriaeth o gryfderau, blaenoriaethau a safbwyntiau pob rhan o'r bartneriaeth, ac o'r ffordd y mae eich sefydliadau yn cydblethu â'i gilydd yn hytrach na herio neu ddyblygu, yn helpu i leihau unrhyw wrthdaro rhwng y sefydliadau sy'n cydweithio.

- Mae cydweithrediad rhwng partneriaid yn bwysig – gallu dylanwadu ar y gydberthynas a deall sut y bydd yn gweithio'n ymarferol, yn ogystal â'ch cyfrifoldeb tuag at eraill. Mae hyn yn helpu i leihau tensiwn, i wella ymatebion amserol ac i ymdrin â'r ddynameg o ran pŵer.

- Cofiwch gynnal adolygiadau rheolaidd, myfyrio a diwygio'n briodol, gan gydnabod cryfderau pob partner, yn ogystal â'u cyfyngiadau, ar yr un pryd. Ceisiwch gydnabod pan na fydd partneriaeth yn gweithio fel y byddech wedi gobeithio a byddwch yn barod i adael os bydd angen, heb gael effaith andwyol ar y gydberthynas.

Ydych chi'n barod i weithio mewn partneriaeth?

Pethau i'w hystyried:

- Ai dyma'r partner cywir?
- Oes gennych chi'r un gwerthoedd neu weledigaeth neu rai tebyg?
- Ydych chi'n deall cyfyngiadau eich gilydd e.e. Adnoddau, amser, sgiliau ac ati?
- Ydych chi'n gwybod beth i'w ddisgwyl gan y bartneriaeth?
- A ddylech chi lunio cytundeb lefel gwasanaeth ffurfiol?
- Oes angen i chi bennu nodau clir?
- Sut bydd y bartneriaeth o fudd i'ch cleientiaid/rhanddeiliaid/sefydliad?
- Ydych chi wedi ymgynghori â'ch tîm? (Staff/ymddiriedolwyr ac ati)
- Oes angen unrhyw ystyriaethau cyfreithiol/cytundebol?
- Beth yw'r risgiau?

Adnoddau da ar gyfer gweithio mewn partneriaeth

- CGGC
- Hyfforddiant CGCC.
- NICVA (Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Gogledd Iwerddon).
- Y Ganolfan Gydgysylltu Genedlaethol ar gyfer Ymgysylltu a'r Cyhoedd.

Mae'r dolenni canlynol yn eich tywys i wefannau allanol sy'n gywir ac yn gyfredol yn ein barn ni, ond nid ydym yn derbyn cyfrifoldeb am dudalennau a gaiff eu cynnal gan ddarparwyr allanol.